

CHAPA EQUILÍBRIO E TRABALHO

SINDIFISCO PARA TODOS

PROPOSTAS CHAPA 2 "EQUILÍBRIO E TRABALHO"

PRIORIDADES

✓ Data-Base

Lutar pela Data-Base todos os anos, visando atingir e manter o teto 100.

✓ Parcela Indenizatória

Buscar reajuste e desenvolver proposta de adequação da PI aos moldes do PL 2721/21, com transparência e a participação dos sindicalizados, propondo percentuais indenizatórios que possam atender a categoria (ex. indenização para saúde).

✓ Teto 100

Propor antecipação do Teto 100.

✓ Reestruturação da carreira

Propor reestruturação da carreira buscando diminuir a diferença salarial e tempo de progressão entre os níveis de início e fim da carreira.

✓ Implementar assembleias mistas (presenciais e virtuais)

Permitir a participação de todos os Auditores-fiscais (ativos e aposentados), com direito a votação.

Contexto

O nome da nossa chapa introduz os dois pilares sobre os quais pretendemos alicerçar a nossa gestão: EQUILÍBRIO E TRABALHO.

Nosso objetivo é oferecer a você, sindicalizado, uma possibilidade de renovação, a partir da introdução de novas ideias e de uma estratégia de atuação diferenciada.

Entendemos que a alternância do comando do Sindifisco-GO e, portanto, a renovação do seu corpo diretor, é essencial para atender aos ideais de democracia e pluralidade. Nesse sentido, sabendo da importância da renovação e da democracia, queremos acolher e respeitar a pluralidade de pensamentos. Acreditamos num sindicato que não exclua aqueles que pensam diferente, mantendo sob a sua guarda e proteção TODOS os colegas Auditores-Fiscais, sem distinção.

Precisamos de um sindicato que una a nossa carreira. Reconhecemos a força da nossa classe: essa força vem da união e não da segregação. Por isso, uma vez eleitos, faremos uma campanha de filiação ao Sindifisco-GO dos Auditores-Fiscais, buscando principalmente os colegas que deixaram o sindicato nos últimos anos. É fundamental a união de todo o fisco: o Sindifisco-GO é para TODOS.

Não desconhecemos os esforços da atual gestão do sindicato. Entretanto, compreendemos que a atual situação do Fisco, modelo da nossa carreira e de nosso bom nível salarial é resultado do trabalho histórico do Sindicato, composto de pequenas conquistas em vários momentos de sua campanha histórica e não uma conquista isolada dos últimos anos.

Cabe lembrar que a conquista da carreira, nos moldes atuais, é também fruto de muita negociação e concluída durante gestão do nosso Diretor-Presidente, Fabrício.

Acreditamos que, essa experiência, somada à nossa capacidade de diálogo e negociação com qualquer interlocutor, com EQUILÍBRIO, sem ofensas e ataques pessoais, vai nos permitir assumir o compromisso de

reconstruir um sindicato respeitado por outras categorias, pelo Chefe do Executivo, pela Administração Tributária (quem quer que a esteja ocupando), pelos ocupantes do legislativo e, em última instância, por toda a sociedade.

Propomos promover o aumento na participação dos sindicalizados em cursos de aprimoramentos técnicos, em atividades esportivas e em confraternizações, levando em conta um calendário previamente determinado, com o objetivo de fortalecer a interação entre toda a classe sindicalizada e promover a sua união.

Faremos uma gestão transparente e ética. Acreditamos que esses valores são essenciais em qualquer gestão pública. Não seria diferente aqui. Assim, aperfeiçoaremos a comunicação com o sindicalizado, inclusive apresentando os balanços de receitas e de gastos do sindicato.

Quanto ao nosso Departamento Jurídico, enviaremos todos os esforços a fim de promover as ações judiciais de interesse da categoria, bem como seremos incansáveis na defesa do associado na esfera administrativa e judicial.

Queremos ainda, realizar um trabalho preventivo, com o foco na saúde psicológica dos colegas.

Em atenção à defesa da pluralidade de ideias e na busca do envolvimento de todo o corpo sindicalizado, adotaremos as Assembleias Mistas (Presenciais e Virtuais) de forma abrangente e irrestrita, isto é, em todas as ocasiões em que deva haver participação dos membros sindicalizados nas decisões sindicais.

Propor a implementação do plantão de caráter voluntário com horas extras indenizáveis para os Auditores que queiram executar atividades extraordinárias (Comando volante e atividades internas).

NOSSAS PROPOSTAS

Auditor-Fiscal
Essencial ao funcionamento do
Estado

1. Data-Base - lutar pela data-base todos os anos, nos mesmos índices, para ativos, aposentados e pensionistas, visando atingir e manter o teto 100.

2. Implantação de assembleias virtuais, permitindo a participação de todos os auditores fiscais, com direito a votação.

3. Busca pela criação do Fundo da Administração Tributária que permita recursos para investimentos, capacitação e Bônus de produtividade. Esse fundo pode custear verbas para ativos e inativos.

4. Parcela Indenizatória - Reajustar e adequar a PI aos moldes do PL 2721 / 21, criando percentuais nos quais possam atender através do auxílio saúde (até 5 % da remuneração bruta) a todos os ativos, aposentados e pensionistas.

5. Defesa da pluralidade de pensamento - com a implantação, no sítio do Sindifisco-GO, PALAVRA DO ASSOCIADO.

6. Defesa intransigente das competências do Fisco - Vigilância permanente das nossas competências.

7. Dialogar, com altivez, com o Governo e a Administração - Acreditamos que para conseguir nossos pleitos, a negociação cordial, firme e respeitosa é essencial.

8. Manutenção das Delegacias Fiscais - Preservação da Delegacias Regionais de Fiscalização, bem como das Repúblicas.

9. União da categoria - Trazer os colegas, que saíram por algum motivo, de volta ao Sindifisco-GO,

com campanha de filiação.

10. trabalhar na construção da LOAT - Trabalhar de maneira intensa na Lei Orgânica da Administração Tributária (LOAT), garantindo e ampliando nossas prerrogativas.

11. Lutar pela educação continuada do Auditor-Fiscal - Buscar cursos e especializações para melhorar nossas capacidades de trabalho.

12. Interação com AFFEGO - Trabalhar em parceria com a AFFEGO em interações sociais e esportivas que atendam a demanda da família FISCO-GO.

13. Gestão Democrática Fazer uma gestão democrática, na qual todos os colegas sintam-se representados pelo Sindifisco-GO, inclusive com deliberações virtuais.

14. Visitas Itinerantes nas delegacias Fiscais - Realizar visitas frequentes nas regionais e/ ou reuniões virtuais.

15. Plantão/ Horas indenizáveis - Buscar a implementação plantão/ horas extras medidos através do SGF/ Escala Virtual para os Auditores que, de caráter voluntário, queiram executar atividades extraordinárias (Comando volante e atividades internas).

16. Comando volante voluntário - Em virtude da execução da ação das horas extras, propor, junto à administração, a criação do serviço voluntário, no comando volante, nos moldes da Polícia Militar de Goiás-GO, ou seja, remunerado por meio de verba indenizatória.

17. Buscar proporcionalidade legal de trabalho nas escalas - Trabalhar para atingir, nos serviços de escala, a proporção 24 h x 72 h.

PRESIDENTE
FABRÍCIO
AUGUSTO

LUCIANA
VILELA
VICE-PRESIDENTE

